

Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach

Regulamin
zarządzania prawami autorskimi
i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej
oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych



Przepisy ogólne

§ 1.

Zakres stosowania Regulaminu

1. Regulamin stosuje się do Śląskiej Wyższej Szkoły Medycznej w Katowicach.
2. Regulamin określa:
 - 1) prawa i obowiązki Uczelni, pracowników oraz studentów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej,
 - 2) zasady wynagradzania twórców,
 - 3) zasady i procedury komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych,
 - 4) zasady korzystania z majątku Uczelni wykorzystywanego do komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz świadczenia usług naukowo-badawczych,
 - 5) prawa i obowiązki uczelni oraz jej pracowników lub studentów w zakresie korzystania z infrastruktury badawczej przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych,
 - 6) zasady korzystania i wysokość opłat za korzystanie z infrastruktury badawczej do prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych przez inne podmioty.

§ 2.

Określenia

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

1. dobra intelektualne – podlegające ochronie prawnej utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, materiały dydaktyczne i o charakterze popularnym, programy komputerowe i bazy danych lub ich modyfikacje, podlegające ochronie prawnej, stanowiące przedmiot ochrony prawa autorskiego oraz wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe oraz know-how i inne dobra własności przemysłowej;
2. Regulamin – niniejszy Regulamin dotyczący chronionych dóbr intelektualnych;
3. Uczelnia – Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach;
4. pracownik – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uczelnią;
5. student – osoba pobierająca naukę w Uczelni na podstawie stosownej umowy;
6. twórca – osoba, która stworzyła dobro intelektualne;
7. kierownik jednostki – Rektor

8. podmiot wspierający powstanie dóbr intelektualnych – osoba lub organizacja zewnętrzna w stosunku do Uczelni, wspierająca działalność pracowników wykonywaną w ramach zatrudnienia, a w szczególności przez dostarczenie środków finansowych na badania lub inne działania mogące skutkować powstaniem dóbr intelektualnych;
9. znak towarowy – każde oznaczenie przedstawione w sposób graficzny lub takie, które da się w sposób graficzny wyrazić (rysunek, ornament, forma przestrzenna, melodia, sygnał dźwiękowy);
10. wynalazek – nowe rozwiązanie o charakterze technicznym, nie wynikające w sposób oczywisty ze stanu techniki mogące się nadawać do przemysłowego zastosowania;
11. wzór użytkowy – nowe i użyteczne rozwiązanie o charakterze technicznym dotyczące kształtu, budowy lub zestawienia przedmiotu o trwałej postaci;
12. wzór przemysłowy – nowa i oryginalna, nadająca się do wielokrotnego odtwarzania, postać wytworu, przejawiająca się w szczególności w jego kształcie, właściwościach powierzchni, barwie, rysunku lub ornamentcie;
13. prawo autorskie – każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia (utwór);
14. know-how – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, organizacyjne i inne mające wartość gospodarczą, co do których uczelnia podjęła niezbędne działania w celu zachowania ich poufności.

§ 3.

Dobra intelektualne powstałe w ramach stosunku pracy

1. Zasady określone w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie do dóbr intelektualnych stworzonych przez pracownika Uczelni w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. Dobra intelektualne uznaje się za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków określonych w stosunku pracy, jeżeli zostają stworzone przez pracownika w wyniku wykonywania zakresu jego obowiązków, określonych w umowie o pracę lub akcie mianowania, przy czym stworzenie dobra intelektualnego następuje w związku z wykonywaniem tych obowiązków lub w godzinach pracy.
3. Przez uznanie dobra intelektualnego za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych rozumie się także stworzenie tego dobra w czasie udziału pracownika w realizacji uczelnianego projektu badawczego wykonywanego w ramach stosunku pracy lub wykonywania prac badawczych w czasie urlopu naukowego.

4. Przez stworzenie dobra intelektualnego rozumie się także modyfikację dobra już istniejącego, jeśli modyfikacja ta prowadzi do powstania nowego dobra intelektualnego podlegającego ochronie w świetle obowiązujących przepisów prawa.

§ 4.

Dobra intelektualne powstałe poza stosunkiem pracy

1. W odniesieniu do osób niebędących pracownikami i studentami Uczelni Regulamin będzie miał zastosowanie w przypadku, gdy będzie to wynikało z umów zawartych z tymi osobami.
2. W odniesieniu do dóbr intelektualnych stworzonych przez pracownika poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy i poza godzinami pracy niniejszy Regulamin będzie miał zastosowanie tylko wówczas, jeżeli strony tak postanowią w umowie.

§ 5.

Dobra intelektualne powstałe w ramach prac dyplomowych i prac twórczych studentów

1. Prawa majątkowe w stosunku do pracy licencjackiej, inżynierskiej, magisterskiej a także w stosunku do innych prac, które student stworzył w związku z procesem studiowania w Uczelni, przysługują ich twórcom.
2. Uczelnia posiada prawo pierwszeństwa w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uczelnia nie uczyni tego w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował może ją opublikować.
3. W przypadku realizacji przez studenta tematyki pracy, będącej częścią bądź całością pracy badawczej realizowanej na zamówienie podmiotu zewnętrznego lub mającej istotne znaczenie dla Uczelni, zawarcie umowy o przeniesienie praw majątkowych do wyników zawartych w tych pracach na rzecz Uczelni jest obligatoryjne.

§ 6.

Umowy dotyczące dóbr intelektualnych

1. Umowy z osobami, które wykonują lub mają wykonywać na rzecz Uczelni określone czynności na podstawie innej niż stosunek pracy, a w szczególności na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia lub umowy podobnej do zlecenia, muszą zawierać postanowienia w zakresie ochrony praw do dóbr intelektualnych, jakie powstały lub mogą powstać w związku z jej wykonywaniem. Strony mogą jednak przewidzieć stosowanie niniejszego Regulaminu.
2. Umowy zawierane przez Uczelnię, w związku z którymi powstały lub mogą powstać dobra intelektualne, powinny przewidywać zapewnienie Uczelni należnych praw do takich dóbr w każdym przypadku, w którym dobro intelektualne powstało dzięki istotnej pomocy Uczelni, a w szczególności w wyniku finansowania lub sponsorowania przez Uczelnię lub wykorzystania zasobów Uczelni.

3. Umowa z podmiotem wspierającym powstanie dóbr intelektualnych określa uprawnienia tego podmiotu do korzystania z dóbr intelektualnych przez niego wspieranych.
4. Umowy dotyczące dóbr intelektualnych zawiera Rektor w porozumieniu z Założycielem Uczelni.

§ 7.

Przedmioty materialne powstałe w wyniku badań naukowych lub prac rozwojowych

1. Uczelnia nabywa prawa do przedmiotów materialnych powstałych w wyniku badań naukowych lub prac rozwojowych stworzonych w ramach wykonywania obowiązków pracownika wynikających ze stosunku pracy lub w godzinach pracy.
2. Uczelnia nabywa prawa do przedmiotów powstałych w wyniku badań lub prac rozwojowych dokonanych przy pomocy Uczelni, jeżeli pomoc ta przyczyniła się do powstania takiego przedmiotu.

§ 8.

Obowiązki pracownika związane z ochroną dóbr intelektualnych

1. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajduje zastosowanie Regulamin, ma obowiązek zgłosić stworzenie dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć Uczelnia, a także ma obowiązek podjęcia wszelkich czynności dla umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw.
2. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej zgody Rektora.
3. Pracownik, który ma dostęp do informacji poufnych dotyczących dóbr intelektualnych, zobowiązany jest do nie ujawniania tych informacji osobom trzecim. Przez informacje poufne dotyczące dóbr intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia lub uzyskania ochrony prawnej dóbr intelektualnych.

Prawa autorskie i pokrewne

§ 9.

Utwory stworzone w ramach obowiązków pracowniczych

1. Umowa o pracę lub akt mianowania wiążący Uczelnię i pracownika stanowi, że Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu prawa autorskie do utworów wykonanych przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych na wszystkich znanych w chwili stworzenia utworu polach eksploatacji.
2. Za utwory, do których prawa może nabyć Uczelnia uważa się w szczególności programy komputerowe, bazy danych, materiały e-learningowe, prezentacje wykładów, także wtedy, gdy mają charakter utworów naukowych.

3. Obowiązek zgłoszenia stworzenia utworu spoczywa na osobach, które stworzyły utwory, do których na mocy tego Regulaminu lub odrębnych umów prawa autorskie przysługują lub mogą przysługiwać Uczelni lub jeżeli Uczelni przysługuje pierwszeństwo publikacji. Pracownik ma obowiązek powiadomić kierownika jednostki w terminie 14 dni od stworzenia takiego utworu.
4. Dokonując zgłoszenia utworu pracownik oświadcza, że utwór nie narusza żadnych istniejących praw autorskich ani innych praw.

§ 10.

Prawo publikacji i korzystania z utworu naukowego

1. Pracownik może opublikować utwory naukowe na podstawie umowy zawartej z osobą trzecią lub w inny sposób go rozpowszechnić, z zastrzeżeniem poniższych postanowień.
2. W stosunku do utworów wymienionych w ust. 1 Uczelni przysługuje pierwszeństwo publikacji. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu 6 miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu, albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany. Umowa określa należne twórcy wynagrodzenie.
3. Uczelnia może korzystać z wyników badań naukowych uzyskanych przez pracownika.
4. W przypadku, gdy Uczelnia umożliwia podmiotom trzecim odpłatne korzystanie z utworu, twórcy należy się wynagrodzenie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.

Prawa własności przemysłowej

§ 11.

Nabycie praw przez Uczelnię

1. W razie dokonania wynalazku, wzoru użytkowego oraz wzoru przemysłowego, w wyniku wykonywania przez twórcę obowiązków wynikających ze stosunku pracy, prawo do uzyskania patentu na wynalazek albo prawa ochronnego na wzór użytkowy, jak również prawa z rejestracji wzoru przemysłowego przysługują Uczelni.
2. Na zasadach określonych w ust. 1 Uczelni przysługują prawa do know-how, w tym w szczególności do niejawnych i poufnych informacji, uzyskanych w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub w związku z realizacją umowy o dzieło lub innej umowy, której realizacja prowadziła do powstania know-how.
3. W razie stworzenia dóbr własności przemysłowej przy pomocy Uczelni, ma ona prawo korzystać z tych dóbr we własnym zakresie, jeżeli pomoc Uczelni stanowiła istotny i bezpośredni warunek dokonania wynalazku, a korzystanie z niej nie jest powszechnie dostępne. Pomocą może być w szczególności poniesienie nakładów finansowych, technicznych, marketingowych lub udzielanie porad merytorycznych.

§ 12.

Umowy dotyczące dóbr własności przemysłowej

1. Każda umowa, w związku z realizacją której może dojść do stworzenia dobra własności przemysłowej, zawierać powinna postanowienia dotyczące praw do tego dobra.
2. Jeżeli dobro ma zostać stworzone na zamówienie Uczelni lub przy jej pomocy, zasadą winno być przyznanie praw w całości Uczelni. Postanowienie to nie wyklucza innych rozwiązań, takich jak na przykład przyznanie Uczelni licencji na korzystanie z dobra w zakresie odpowiadającym jej interesom.
3. Jeżeli dobro ma zostać stworzone na zamówienie osoby trzeciej przez pracownika Uczelni lub przy pomocy Uczelni, zasadą winno być przyznanie Uczelni praw wyłącznych do stworzonego dobra, z możliwością udzielenia zamawiającemu odpowiednich uprawnień do korzystania z niego.
4. Pracownik może przenieść na Uczelnię za jej zgodą prawa do dóbr własności przemysłowej, w stosunku, do których Uczelnia nie nabyła praw na podstawie ustawy lub umowy. W takim przypadku dobra te będą komercjalizowane zgodnie z niniejszym Regulaminem.
5. Pracownik oraz każdy, kto stworzył dobro własności przemysłowej, do którego prawa nabyte Uczelnia, ma obowiązek zgłoszenia do kierownika jednostki, w której stworzono dobro własności przemysłowej, stworzonych przez siebie dóbr własności przemysłowej. Zgłoszenia pracownik powinien dokonać do 14 dni od dnia stworzenia dobra.
6. Osoby, o których mowa w ust. 1, mają obowiązek powstrzymania się od wszelkich działań, które mogłyby stanowić przeszkodę w uzyskaniu praw wyłącznych przez Uczelnię. W szczególności dotyczy to obowiązku zachowania w tajemnicy rozwiązania stanowiącego dobro własności przemysłowej.

Postępowanie ze zgłoszonymi dobrami własności intelektualnej, ich komercjalizacja i podział zysków

§ 13.

Zasady ogólne

1. Uczelnia inspirowuje i wspiera innowacyjność i kreatywność swoich pracowników przez przekazanie im części korzyści finansowych, uzyskanych z praw przysługujących Uczelni do stworzonych przez nich dóbr intelektualnych. Zasady ogólne dotyczące podziału zysków z tych praw mogą być zmienione i nie stanowią podstawy dla roszczeń pracowników wobec Uczelni.
2. Uczelnia służy w uzasadnionych przypadkach pomocą swym pracownikom, jeżeli wyrażą oni taką potrzebę, w komercjalizacji dóbr intelektualnych także wtedy, gdy prawa do nich nie przysługują Uczelni na mocy przepisów prawa i niniejszego Regulaminu.

§ 14.

Decyzje dotycząca ochrony własności intelektualnej

1. W przypadku zgłoszenia dobra własności przemysłowej, podejmuje się decyzję w sprawie zgłoszenia dobra w celu uzyskania prawa wyłącznego, podjęcia innych kroków koniecznych dla ochrony dobra lub decyzję o przeniesieniu praw na twórcę.
2. W przypadku zgłoszenia rozwiązania, które nie podlega ochronie za pomocą praw wyłącznych (know-how), podejmuje się decyzję o objęciu rozwiązania tajemnicą.
3. Decyzję, o której mowa w ust. 1 i 2, podejmuje Rektor, po konsultacji z twórcą i w porozumieniu z Założycielem Uczelni.
4. W przypadku, gdy podjęta zostanie decyzja o nie zgłaszaniu dobra w celu uzyskania ochrony, Uczelnia zobowiązana jest na żądanie twórcy do nieodpłatnego przeniesienia praw na jego rzecz.

§ 15.

Przeniesienie praw na twórcę

W wypadku, gdy zgodnie z Regulaminem prawa do dóbr intelektualnych przysługują Uczelni, twórca może zwrócić się do Rektora o przekazanie mu tych praw. Przekazanie to może nastąpić, jeżeli:

- a) przekazanie praw nie narusza żadnych zobowiązań ani uprawnień Uczelni,
- b) przekazanie praw nie ogranicza możliwości Uczelni do korzystania z dóbr intelektualnych,
- c) przekazanie praw nie spowoduje konfliktu interesów dla twórcy lub niebezpieczeństwa takiego konfliktu,
- d) przekazanie praw w żaden inny sposób nie koliduje z zasadami i celami Uczelni.

§ 16.

Zasady komercjalizacji

1. Własność intelektualna stanowiąca przedmiot praw Uczelni może być komercjalizowana.
2. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:
 - 1) udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z dobra intelektualnego;
 - 2) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia.
3. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Rektora i może być zmieniana stosownie do okoliczności i podejmowana w sposób zapewniający uniknięcia konfliktu interesów.
4. Umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek dobra własności przemysłowej, do którego prawa przysługują Uczelni, muszą być zaakceptowane przez Rektora po konsultacji z Założycielem Uczelni.
5. Pracownik zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, aby umożliwić efektywną komercjalizację dobra intelektualnego.

§ 17.

Wykorzystanie logo i znaków Uczelni

1. Warunkiem używania logo, wzoru sztandaru, wzoru insygniów rektorskich Uczelni przez podmioty zewnętrzne musi być informacja o związku dobra intelektualnego z Uczelnią. Użycie takie wymaga zgody Rektora.
2. Zasady użycia znaków określa Rektor w umowie.

§ 18.

Wykorzystanie infrastruktury Uczelni

1. Uczelnia może w związku z komercjalizacją dobra intelektualnego zezwolić na korzystanie z infrastruktury Uczelni, a w szczególności z pomieszczeń, sprzętu, wyposażenia i aparatury badawczej.
2. Wynagrodzenie za korzystanie, o którym mowa w ust. 1, winno z zasady uwzględniać, o ile nie ma innych okoliczności, ceny rynkowe, chyba że uzasadnione będzie przyznanie na określony czas warunków preferencyjnych.

§ 19.

Ustalenie warunków i wysokości wynagrodzenia dla twórcy

1. Ustalanie warunków i wysokości wynagrodzenia należnego twórcy należy do Rektora. Jeśli jednak warunki podziału wynagrodzenia będą inne niż przewidziane w niniejszym Regulaminie, wymagana jest pozytywna opinia Założyciela Uczelni.
2. Przyjmuję się zasadę podziału zysku z komercjalizacji dóbr intelektualnych między Uczelnią a twórcą, przyznając Uczelni 85%, zaś twórcy 15%.
3. Jeżeli udział w zysku z komercjalizacji dobra intelektualnego przypada więcej niż jednej osobie, Rektor ustala udział poszczególnych uprawnionych zgodnie z ich wkładem w stworzenie dobra.
4. Zasada określona w ust. 2 dotyczy dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni i nie obejmuje dóbr intelektualnych stworzonych przez pracowników poza obowiązkami wynikającymi ze stosunku pracy i poza godzinami pracy oraz dóbr intelektualnych nabytych od osoby trzeciej.
5. Pracownik nabywa praw do udziału w zysku z komercjalizacji dóbr intelektualnych będących własnością Uczelni od momentu podpisania w tym zakresie umowy między nim a Uczelnią.
6. Zyski pochodzące z komercjalizacji dóbr intelektualnych powstają z różnicy między całkowitymi przychodami netto a wszystkimi kosztami lub stratami poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu, a w szczególności kosztami bezpośrednimi, kosztami uzyskania patentu oraz obsługi prawnej.
7. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie za korzystanie z dobra intelektualnego przez Uczelnię do celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.
8. Zasady podziału zysków znajdują zastosowanie także po ustaniu stosunku pracy.

9. W przypadku komercjalizacji dóbr intelektualnych powstałych lub rozwiniętych w wyniku badań sponsorowanych, Rektor będzie w swoich decyzjach związany postanowieniami umowy zawartej pomiędzy podmiotem wspierającym powstanie dóbr intelektualnych a Uczelnią.

Postanowienia końcowe

§ 20.

Postanowienia końcowe

1. Wzory umów oraz innych dokumentów mających zastosowanie w obrocie prawami do dóbr intelektualnych należącymi do Uczelni określi zarządzenie Rektora.
2. W przypadkach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 1994 nr 24, poz. 83 z późn. zmianami),
 - 2) ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. 2001 nr 49, poz. 508 z późn. zmianami),
 - 3) ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. 1993 nr 47, poz. 211 z późn. zmianami),
 - 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018r. poz. 1668 z późn. zmianami)
 - 5) Kodeks cywilny (Dz.U. 1964 nr 16, poz. 93 z późn. zmianami).

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.